



UNIVERSIDAD NACIONAL DE
CÓRDOBA
FACULTAD DE CIENCIAS EXACTAS F. Y N.
REPÚBLICA ARGENTINA

Hoja 1 de 4

Programa de:

GESTION INSTITUCIONAL I

Código:

Carrera: Ingeniería Química	Plan:2004 V05	Puntos:2
Escuela: Ingeniería Química	Carga horaria: 48	Hs. Semanales: 3
Departamento: Química Industrial y Aplicada	Cuatrimestre/Año: 4/2	

Obligatoria

Objetivos:

Mejorar el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes en su desempeño personal y profesional.

Posibilitar la inserción del profesional en el medio social y mundo laboral en el que le toque actuar.

Programa Sintético (títulos del analítico):

Módulo 1: Comunicación.

Módulo 2: La comunicación organizacional.

Módulo 3: El trabajo como medio de socialización.

Programa analítico de foja 2 a foja: 3

Programa combinado de exámen (si corresponde) de foja: a foja:

Bibliografía de foja: 4 a foja: 4

Correlativas obligatorias:

- Introducción a la Ingeniería

Correlativas aconsejadas:

Rige:

Aprobado HCD:Res:

Fecha:

Modificado/Anulado/Subst. HCD:Res:

Fecha

El Secretario Académico de la Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales de la U.N.C certifica que el programa está aprobado por el (los) número(s) y fecha(s) que anteceden.
Córdoba, / / .

Carece de validez sin la certificación de la Secretaría Académica.

GESTION INSTITUCIONAL I

PROGRAMA ANALÍTICO

MODULO 1:

Gestión de cambio organizacional.

Nuevo paradigma organizacional.

Liderazgo. Teorías y modelos.

Toma de decisiones. Proceso de toma de decisiones.

MODULO 2:

Cultura organizacional.

Valores. Creencias . Normas.

Conflicto organizacional.

Conflictos interpersonales e interculturales.

Técnicas de resolución de conflictos.

La técnica de mediación en las organizaciones.

MODULO 3:

La profesionalización.

La capacitación: necesidad e importancia.

Nuevas formas de trabajar.

El servicio como herramienta de trabajo.

El desarrollo profesional.

Aptitud y actitud.

ESTRUCTURA CURRICULAR

La asignatura se desarrollará por semestre, con una duración de 3 horas reloj, una vez por semana.

Los encuentros serán de carácter teórico-práctico. Cada módulo se desarrollará tentativamente en cinco encuentros.

Los participantes tendrán a su disposición la bibliografía al comenzar el dictado de cada módulo.

El material de los módulos se entregará al finalizar el módulo anterior.

Estrategias metodológicas: Seminario – Taller.

EVALUACIÓN

- 1.- Se realizará a través de actividades no presenciales.
- 2.- Coloquio final: defensa de un trabajo integrador.

BIBLIOGRAFÍA

- **CALVEZ, J. L.:** Necesidad del trabajo. Lozada. Bs. As. 1999.
- **RIFKIN, J.:** El fin del trabajo. Piados. 1997.
- **ROBBINS, S.:** Comportamiento organizacional. Conceptos. Controversias y aplicaciones. Prentice-Hall Hispanoamericana . México 1991.
- **MORAGAS, SPA, Y OTROS:** Sociología de la comunicación. Ed. GILI. Barcelona. 1986.
- **BECHARD, R.:** Desarrollo organizacional, estrategias y modelos. Ed. Interam. Bogotá 1973.
- **BROWN, J.:** La psicología social en la industria. México 1973.
- **FERNÁNDEZ COLLADO:** La comunicación en las organizaciones. México. 1995.

Distribución Carga Horaria	Horas
Teóricos	12
Formación Experimental Laboratorio	
Formación Experimental Campo	24
Resolución de Problemas	12
Proyecto y diseño	
Total Carga Horaria	48